



**Curso:** 20203: Programa de Pós-graduação em Administração Pública em Rede Nacional - Mestrado  
Programa de Pós-Graduação em Administração Pública em Rede Nacional - Esan

**Disciplina:** 20203015 - Tópicos Especiais em Gestão Pública I: Gestão de Pessoas no Setor Público

**Docente(s):** Wesley Ricardo de Souza Freitas

**Oferta:** 2017/2

### CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

Encontro	Tema	Data	CH
1	Evolução da Gestão de Pessoas Gestão de Pessoas; Perspectivas e Tendências Gestão Estratégica de Pessoas no Setor Público	23/08	4 h/a
2	Qualidade de Vida no Trabalho Cultura Organizacional	06/09	4 h/a
3	Mudança Organizacional Liderança no Setor Público	20/09	4 h/a
4	Nova Gestão Pública e os Reflexos na Gestão de Pessoas	04/10	4 h/a
5	Treinamento e Desenvolvimento Avaliação de Desempenho	18/10	4 h/a
6	Gestão de Competências Conflito e Poder nas Organizações	01/11	4 h/a
7	Motivação e satisfação no trabalho	08/11	2 h/a
8	Seminários	22/11	4 h/a
			30 horas
EAD	Elaboração de artigo científico	23-08 a 2/11	30 h/s
			Total 60 h/s

### OBJETIVOS

Evidenciar a importância do papel Gestão de Pessoas para as organizações públicas;  
Discutir as técnicas de Gestão de Pessoas diante da realidade das organizações públicas;

### AVALIAÇÃO

Datas previstas	Modalidades	Símbolos/Pesos	Form./ cálculo MF
-----------------	-------------	----------------	-------------------



Todas as aulas	Frequência, participação na discussão dos temas apresentados em sala e apresentações	ATIV/2		
EAD (ATIV*0,2)+(RES*0,2)+(SEM*0,6)	Resenha dos artigos		RES/2	MF=
22/11/16	Elaboração de uma pesquisa científica sobre a gestão de pessoas no setor público, entrega e apresentação	SEM/6		

MF = Média final; MA = Média das notas dos trabalhos escolares e provas;

## METODOLOGIA

- Aulas expositivas - Resenhas (EAD)

- Seminários - Cases de Ensino

A metodologia da disciplina será fundamentada na leitura e discussão dos artigos selecionados, com exposições realizadas pelo professor e apresentação de artigos pelos alunos. A participação e a dedicação do aluno são componentes fundamentais dos métodos de ensino utilizados. Esta participação consistirá de discussões e apresentações estruturadas em classe, envolvendo respostas a questões sobre o conteúdo das leituras obrigatórias

realizadas com a devida antecedência. Espera-se, como parte do processo de aprendizagem, que os alunos efetuem

pesquisas bibliográficas adicionais, para incorporar às apresentações.

No início de cada aula, os alunos deverão entregar uma resenha dos artigos indicados para leitura daquela aula.

É um texto único, de 2 páginas, juntando os vários artigos e enfatizando as proposições centrais dos diferentes autores. É a percepção do aluno sobre as ideias dos autores, e não uma cópia reduzida dos textos.

Em cada aula dois ou três alunos serão escolhidos, previamente, para apresentar o tema correspondente, com base

nos textos indicados para leitura. No caso das apresentações, cada texto deverá ser abordado isoladamente. Todos

deverão estar preparados. Esperam-se slides simples, que resumam o tópico e sirvam de apoio ao apresentador. Será valorizada a utilização de trabalhos adicionais sobre o tema da aula.

Após as apresentações, haverá ampla discussão. Em seguida, o professor complementar os temas com aspectos

que não tenham sido suficientemente abordados nas apresentações e discussões. Poderão ser realizados também

estudos de casos para sustentar a discussão.

Elaboração de uma pesquisa científica sobre a gestão de pessoas no setor público, entrega e apresentação.

Formatação do Trabalho

– Formato do papel: A4;

– Fonte: Times New Roman/ tamanho 12;

– Espaçamento: simples, texto disposto em uma coluna;

– Alinhamento: justificado;

– Margens: Superior: 3 cm; inferior: 2 cm; esquerda: 3 cm; direita: 2 cm.

– Paginação: inserir número de páginas no rodapé com alinhamento ao lado direito;

– Títulos em letras maiúsculas e subtítulos em letras minúsculas;

– O trabalho pode ter um limite máximo de 14 páginas, incluindo o texto propriamente dito, figuras, quadros, tabelas, anexos, apêndices e referências.

– A estrutura do trabalho é assim definida: 1 Introdução, 2 Referencial Teórico, 3 Procedimentos Metodológicos, 4



Resultados, 5 Discussão, 6 Considerações Finais, Referencias.

## **BIBLIOGRAFIA**

### **ENCONTRO 1**

FREITAS, Wesley Ricardo de Souza. JABBOUR, Charbel José Chiappetta; SANTOS, Fernando César Almada. Continuing the evolution: towards sustainable HRM and sustainable organizations, Business Strategy Series, v.12,n .5, p. 226 – 234, 2011.

LACOMBE, Beatriz Maria Braga; TONELLI, Maria José. O discurso e a prática: o que nos dizem os especialistas e

o que nos mostram as práticas das empresas sobre os modelos de gestão de recursos humanos. Rev. adm. contemp. [online], v.5, n.2, p.157-174, 2001.

PINTO, Maria Cecília Ferreira; SILVA, Francielle Molon. Gestão de Pessoas na Administração Pública Brasileira: uma análise sobre sua evolução histórica e o atual contexto em transformação. Revista Eletrônica do TCE-RS, | Porto Alegre, v. 1, n. 2, 2015.

FREITAS, Wesley Ricardo Souza et al. Produção científica sobre gestão de recursos humanos e sustentabilidade:

síntese e agenda de pesquisa. Revista de Ciências da Administração, v.15, n.36 p. 11-28, 2013.

DEMO, Gisela et al. Políticas de gestão de pessoas no novo milênio: cenário dos estudos publicados nos periódicos

da área de Administração entre 2000 e 2010. RAM, Rev. Adm. Mackenzie (Online), v. 12, n.5, p.15-42, 2011.

MASCARENHAS, André Ofenhejm; BARBOSA, Allan Claudius Queiroz. Produção científica brasileira em gestão de pessoas no período 2000-2010. Rev. adm. empres.[online], v. 53, n. 1, p.35-45, 2013.

BARRETO, Leilianne Michelle Trindade da Silva et al. Temas Emergentes Em Gestão De Pessoas: Uma Análise Da Produção Acadêmica. Rev. Adm. UFSM, Santa Maria, v. 4, n.1, p. 215-232, 2011.

ONU/Departamento de Assuntos Econômicos e Sociais. A gestão de pessoas como um recurso estratégico. Revista

do Serviço Público, Brasília, v. 57, n. 3, p. 389-426, 2006.

BERGUE. Sandro Trescastro. Gestão estratégica de pessoas e balanced scorecard em organizações públicas. Análise, Porto Alegre, v. 16, n. 2, p. 265-284, 2005.

### **ENCONTRO 2**

MAIA, Kadma Lanúbia da Silva; ARAUJO, Richard Medeiros; ALLOUFA, Jomária Mata de Lima. Qualidade de vida no trabalho sob a ótica de servidores públicos: um estudo de caso em uma empresa pública federal. Rev. Ciênc. Admin., Fortaleza, v. 18, n. 2, p. 437-484, 2012.

ALFENAS, Ricardo Augusto da Silva; RUIZ, Valdete Maria Ruiz. Um Panorama de Estudos Sobre Qualidade de Vida no Trabalho na Administração Pública Brasileira no Período de 2007 a 2013. Organizações em contexto, São Bernardo do Campo, v. 11, n. 22, 2015.

SARAIVA, Luiz Alex Silva. Cultura Organizacional em Ambiente Burocrático. RAC, v. 6, n. 1, p. 187-207, 2002.

PIRES, José Calixto de Souza; MACEDO, Kátia Barbosa. Cultura organizacional em organizações públicas no Brasil. RAP, Rio de Janeiro, v. 40, n. 1, p. 81-105, 2006.

MORO, Angélica Balconi et al. Avaliação do clima organizacional dos servidores técnico-administrativos de uma instituição pública de ensino. In.: In.: Encontro da ANPAD, 30 Enanpad, Anais... Salvador, nov. 2012.

PAULA, Patrícia et al. Clima e cultura organizacional em uma organização pública. Gestão & Regionalidade, v. 27, n. 81, 2011.

### **ENCONTRO 3**

SEABRA, Sérgio Nogueira. A nova administração pública e mudanças Organizacionais. RAP, Rio de Janeiro, v.35, n. 4, p. 19-43, 2001.

SHWELLA, Ervin. Inovação no governo e no setor público: desafios e implicações para a liderança. Revista do Serviço

Público, Brasília, v. 56, n. 3, p. 259-276, 2005.

### **ENCONTRO 4**

SARAIVA, Luiz Alex Silva; CAPELÃO, Luiz Gonzaga Ferreira. A nova administração pública e o foco no cidadão: burocracia X marketing? Revista de Administração Pública, v. 34, n. 2, 2000.

NUNBERG, Barbara. Gerência de recursos humanos no setor público: lições da reforma em países desenvolvidos.



Brasília: ENAP, 1998.90p. (Cadernos ENAP, n. 14).

SIQUEIRA, Marcus Vinicius Soares; MENDES, Ana Magnólia. Gestão de pessoas no setor público e a reprodução

do discurso do setor privado. Revista do Serviço Público, v. 60, n. 30, p. 241-250, 2009.

MARCONI, Nelson. Políticas integradas de Recursos humanos para o setor público. In: LEVY, Evelyn; DRAGO, Pedro Aníbal(Org.). Gestão não Pública Brasil Contemporâneo. Gestão Pública no Brasil Contemporâneo, 1ed.São Paulo: Edições Fundap de 2005

#### ENCONTRO 5

GAETANI, Francisco; BAGGIO, Sheila Brandão. Capacitação e Desenvolvimento Organizacional no Setor Público. Entre "salgar carne podre" ou o "messianismo" dos recursos humanos. In.: II Congreso Internacional del CLAD sobre la Reforma del Estado y de la Administración Pública, Isla de Margarita, Anais... Venezuela, 14 - 18 de octubre 1997.

MAGALHÃES, Elenice Maria et al. Política de Treinamento dos Técnicos de Nível Superior da Universidade Federal de Viçosa na percepção de Ex-dirigentes da Instituição. In.: Encontro da ANPAD, 30 Enanpad, Anais... Salvador, 2006.

RODRIGUES, Júnia Marçal. Remuneração e competências: retórica ou Realidade? RAE edição especial MG, v. 46, p. 23-34, 2006.

NOGUEIRA, Daniele Herondina Oliveira Pinheiro; NASCIMENTO, Cleide Raiol; ALMEIDA JUNIOR, João Cauby. A importância da avaliação de desempenho como estratégia de desenvolvimento profissional na Coordenadoria de Planejamento, Gestão e Avaliação de uma unidade acadêmica da Universidade Federal do Pará.

In.: XIII Coloquio de Gestión Universitaria en Américas. Anais... Rendimientos académicos y eficacia social de la Universidad, 2013.

#### ENCONTRO 6

FERREIRA, Márcio Reinaldo de Lucena et al. Gestão de pessoas no Setor Público: um estudo dos níveis de conflito a partir da visão interacionista. Rev. Ciênc. Admin., Fortaleza, v. 16, n. 2, p. 510-528, 2010.

PEREIRA, Francisco Isidro. A questão do poder no ambiente da gestão universitária: uma investigação empírica. In.: Colóquio Internacional sobre Gestão Universitária na América do Sul, IV, Florianópolis. Anais... dezembro, 2004.

GUIMARÃES, Tomas de Aquino. A nova administração pública e a abordagem da competência. RAP, Rio de Janeiro, v. 34, n. 3, p. 125-40, 2000.

SILVA, Francielle Molon; MELLO, Simone Portella Teixeira. A noção de competência na gestão de pessoas: reflexões acerca do setor público. Revista do Serviço Público, Brasília, v. 62, p. 2, p. 167-183, 2011.

#### ENCONTRO 7

RODRIGUES, Weslei Alves; REIS-NEETO, Mário Teixeira, FILHO, Cid Gonçalves. As influências na motivação para o trabalho em ambientes com metas e recompensas: um estudo no setor público. Rev. Adm. Pública, Rio de Janeiro, v.48, n. 1, p. 253-73, 2014.

MARQUES, Antônio Luiz; BORGES, Renata; DO COUTO REIS, Isabella. Mudança organizacional e satisfação no trabalho: um estudo com servidores públicos do estado de Minas Gerais. Rev. Adm. Pública, Rio de Janeiro, v.

50, n. 1, p. 41-58, 2016.