



Curso: 20203: Programa de Pós-graduação em Administração Pública em Rede Nacional - Mestrado
Programa de Pós-Graduação em Administração Pública em Rede Nacional - Esan

Disciplina: 20203022 - Tópicos Especiais: Gestão de Pessoas

Docente(s): Marcelo Ribeiro Silva

Oferta: 2021/1

EMENTA

Os Tópicos Especiais poderão ser ofertados na forma de disciplinas esporádicas, sem alterar a estrutura curricular do curso. Disciplinas de outro curso ou área de concentração integralizadas ao currículo do aluno por convalidação de créditos com equivalência deverão ser renomeadas para as equivalentes obrigatórias ou optativas ou para Tópicos Especiais ou similar, seguidas do respectivo nome, e de acordo com a sua quantidade de créditos.

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

- * Apresentação da disciplina (plano de ensino); apresentação do professor e apresentação dos alunos; Formação dos grupos para apresentação dos seminários e formação dos grupos para entrega do artigo da disciplina;
- * Conceitos de Recursos Humanos e Gestão de Pessoas;
- * Gestão Estratégica de pessoas;
- * Introdução ao Comportamento Organizacional;
- * Liderança e seus estilos na Gestão Pública;
- * Socialização;
- * Valores Organizacionais;
- * Cultura Organizacional;
- * Gestão Por Competências;
- * Capacitação; Condicionantes Contextuais da Gestão do Desempenho;
- * Fatores Informais Presentes na Gestão do Desempenho;
- * Aspectos Formais na Gestão de Desempenho Por Competências;
- * Comunicação e Feedback;
- * Aprendizagem organizacional;
- * Gestão do Conhecimento Organizacional/capital intelectual
- * Qualidade de Vida no Trabalho;
- * Apresentação dos Projetos de Pesquisa e encerramento/confraternização.

OBJETIVOS

Objetivo Geral:

Possibilitar ao estudante uma visão geral sobre o processo de Gestão de Pessoal no Serviço Público.

Objetivos Específicos:

A discussão do papel da gestão de pessoas no desenvolvimento das organizações públicas;
Refletir sobre como são administradas as ações relativas aos servidores dessas organizações;
Situar a gestão de pessoas no contexto das teorias administrativas através de seus principais conceitos e práticas;
Proporcionar o conhecimento dos processos de gestão de pessoas e suas tendências.

AVALIAÇÃO

A nota final será elaborada da seguinte forma:

01 nota referente à participação - (25%)

01 nota referente ao seminário - (25%)



01 nota referente à entrega dos exercícios (resenhas, mapas mentais, fóruns de reflexão e discussão (25%)
01 nota referente ao trabalho final da disciplina (25%)
Média para aprovação 70 e média 75% de presença.

METODOLOGIA

Aulas expositivas, seminários, discussões em sala de aula, entrega de resenhas, mapa mentais, vídeo-aula.

BIBLIOGRAFIA

- ABRAM O, Laís; RANGEL, Marta. Negociação coletiva e igualdade de gênero na América Latina. Brasília: OIT, 2005. 64 p. (Cadernos GRPE).
- ALCADIPANI, Rafael; CRUBELLATE, João Marcelo. Cultura organizacional: generalizações improváveis e conceituações imprecisas. Revista de Administração de Empresas, São Paulo, v. 43, n. 2, abr.-maio-jun, 2003, p. 64-77.
- ANGELIS, Cristiano Trindade de. Gestão do Conhecimento no setor público: um estudo de caso por meio do método OKA. Revista do Serviço Público - RSP, Brasília: ENAP, v. 62, n. 2, p. 137-166, abr./jun. 2011.
- BATISTA, Fábio Ferreira. Modelo de gestão do conhecimento para a administração pública brasileira: como implementar a gestão do conhecimento para produzir resultados em benefício do cidadão. Brasília: Ipea, 2012. 130 p.
- CAMÕES, Marizaura Reis de Souza, Pantoja, Maria Júlia, Bergue, Sandro Trescastro. Gestão de pessoas: bases teóricas e experiências no setor público. Brasília : ENAP, 2010.
- CARRIERI, A. P.; DINIZ, A. P. R.; SOUZA, E. M. Gender and work: representations of femininities and masculinities in the view of women Teoria das Organizações 53 brazilian executives. Brazilian Administrative Review, Rio de Janeiro, v. 10, n. 3, art. 3, July/Sep. 2013.
- COELHO, Meire Lúcia Monteiro Mota. Intraempreendedorismo e a inovação na gestão pública federal. Revista do Serviço Público - RSP, Brasília: ENAP, v. 61, n. 3, p. 233-248, jul.-set. 2010
- CRESPO, Maria João; SILVA, Paulo Duarte. Qualificação e valorização do capital humano na administração pública e disseminação de boas práticas: guia de identificação de boas práticas. Oeiras: INA, 2007. 103 p. (Cadernos INA . Papers, 32).
- DAM ASCENO, Ana Paula Pinto. Gentileza ou assédio: conflitos de gênero e de raça nas relações de trabalho. Casoteca de Gestão Pública, Brasília: ENAP, 3 f. 2012.
- DENISON, Daniel R. What is the Difference Between Organizational Culture and Organizational Climate? A Native's Point of View on a Decade of Paradigm Wars. Academy of Management Review, p. 619-654, v. 21, n. 3, 1996.
- DO AMARAL, Helena Kerr. Desenvolvimento de competências de servidores na administração pública brasileira. Revista do Serviço Público, Brasília, DF, v. 57, n. 4, p. 549-563, 2006.
- ENRIQUEZ, E. O homem do século XXI: sujeito autônomo ou indivíduo descartável. RAE Eletrônica, [on-line], v. 5, n.1, art.10, jan.-jun. 2006.
- ESCOLA NACIONAL DE ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA (Brasil). Gênero, raça e competências de direção no Serviço Público Federal: Pesquisa ENAP. Brasília: ENAP, 2006. 67 p. (Cadernos ENAP, 31).
- FARIA, José Henrique de; MENEGUETTI, Francis Kanashiro. Burocracia como organização, poder e controle. Revista de Administração de Empresas, São Paulo, v. 51, n. 5, p. 424-439, set.-out., 2011.
- FLEURY, Maria Tereza Leme. Organizational Culture and the Renewal of Competences. BAR, Curitiba, v. 6, n. 1, art. 1, p. 1-14, Jan./Mar. 2009.
- Gênero, raça e competências de direção no Serviço Público Federal: Pesquisa ENAP. Brasília: ENAP, 2006. 67 p. (Cadernos ENAP, 31).
- IJN, Erik-Hans. Complexity theory and public administration: what's new? Public Management Review, USA, v. 10, n. 3, p. 299-317, 2008.
- INGRAHAM, Patricia W. (Ed.); KIM, Soonhee (Ed.). Public sector human resource management. London: Sage, 2012. v. 1. 228 p. (Sage library of the public sector). ISBN 9781446208472.
- LOURES, Rodrigo da Rocha. Inovação, a melhor saída para a crise. Gestão Pública & Desenvolvimento, Brasília: IBAP, v. 18, n. 17, p. 15, maio 2009
- MELE, Valentina. Innovation policy in Italy (1993-2002): understanding the invention and persistence of a public management reform. Governance: An International Journal of Policy, Administration, and Institutions, Malden:



Ministério da Educação
Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do Sul
Coordenadoria de Pós-Graduação (CPG/PROPP)
Plano de Ensino



Wiley-Blackwell, v. 23, n. 2, p. 251-276, April 2010.

MIRANDA, Silvânia Vieira de. A gestão da informação e a modelagem de processos. Revista do Serviço Público - RSP, Brasília: ENAP, v. 61, n. 1, p. 97-112, jan./mar. 2010.

NKOMO, Stella M. Diversidade e Identidade nas Organizações. In: NKOMO, Stella M., COX Jr., Taylor. In. CLEGG, Stewart R.; HARDY, Cynthia; NORD, Walter R. (Org.). Miguel CALDAS, Roberto FACCHIN, Tânia FISCHER. (Org.). Handbook de estudos organizacionais: Modelos de Análise e Novas Questões em Estudos Organizacionais. v. 1. 1. ed. 4. Reimpr. São Paulo: Atlas, 2007. p. 332-358.

OLIVEIRA, Clarice Gomes de. O servidor público brasileiro: uma tipologia da burocracia. Revista do Serviço Público - RSP, Brasília: ENAP, v. 58, n. 3, p. 269-302, jul./set. 2007.

QUEIROZ, Roberta Graziella Mendes; CKAGNAZAROFF, Ivan Beck. Inovação no setor público: uma análise do choque de gestão (2003-10) sob a ótica dos servidores e dos preceitos teóricos relacionados à inovação no setor público. RAP Revista de Administração Pública, Rio de Janeiro: FGV, v. 44, n. 3, p. 679-705, mai./jun. 2010.

RAMMINGER, Tatiana; NARDI, Henrique Caetano. Saúde do trabalhador: um (não) olhar sobre o servidor público. Revista do Serviço Público - RSP, Brasília: ENAP, v. 58, n. 2, p. 213-226, abr./jun. 2007.

SCHEIN, Edgard. Organizational Socialization and the Profession of Management. MIT Sloan Management Review, Massachusetts, Oct. 1988.

SCHWELLA, Erwin. Inovação no governo e no setor público: desafios e implicações para a liderança. Revista do Serviço Público, Brasília: ENAP, v. 56, n. 3, p. 259-276, Jul./Set. 2005.

SILVA, Francielle Molon da; MELLO, Simone Portella Teixeira. A noção de competência na gestão de pessoas: reflexões acerca do setor público. Revista do Serviço Público - RSP, Brasília: ENAP, v. 62, n. 2, p. 167-183, abr./jun. 2011.